

Wie „funktioniert“ die Y-Trainervermittlung?

Zu den von den Unternehmen **geschilderten Aufgabenstellungen, den konkreten Anforderungen** spreche ich qualifizierte Trainerempfehlungen aus. Der Kunde erhält Originalunterlagen meist mehrerer Trainer/Berater/Organisationsentwickler plus einer **persönlichen Erläuterung und einen kurzen Erfahrungsbericht** meinerseits.

Bei den Empfehlungen lege ich viel Wert auf die **Professionalität und Fachkompetenz der Trainer/Berater/Organisationsentwickler**. Unternehmen und Trainer müssen darüber hinaus hinsichtlich der Kultur, der notwendigen Erfahrungen, der konkreten Erwartungen, des Selbstverständnisses und letztendlich der **Persönlichkeit** zueinander passen.

Besteht Interesse stelle ich den direkten Kontakt zum Trainer her. Der Kunde vereinbart ein persönliches Gespräch oder einen Präsentationstermin. Bei Auftragserteilung wird der **Vertrag direkt mit dem Trainer getroffen**.

Für **Großprojekte** empfehle ich entweder qualifizierte Trainingsinstitute oder ich stelle gezielt Trainerteams kompetenter Spezialisten zusammen. Jedes **Spitzen-Team** verfügt über eine hohe Teamfähigkeit, die Bereitschaft, das eigene Know-how und die bisherigen Erfahrungen in das Gesamtkonzept einzubringen, aber auch im Bedarfsfall sich an den Rahmen eines bestehenden Konzeptes zu halten.

Ich kenne jeden Trainer, der von mir empfohlen wird, **immer persönlich**. Ich habe die Leistung intensiv hinterfragt. Hinzu kommt mein „trainiertes Bauchgefühl“, in vielen Fällen das **Live-Erlebnis einer Seminarteilnahme** und - wo bereits vorhanden - die Erfahrungen aus den bereits im Auftrag von YPSYLON durchgeführten Trainings- oder OE-Maßnahmen.

Ein erstklassiger Trainer/Berater/Organisationsentwickler verfügt grundsätzlich über eine fundierte theoretische Basis, die notwendige praktische Erfahrung in seinem Schwerpunkt und eine entsprechende Trainingserfahrung. Er nimmt die reflektierte Auseinandersetzung mit sich selbst und seine **kontinuierliche eigene Weiterbildung nachweisbar ernst**.

YPSYLON vereinbart mit den Trainern für eine erfolgreiche Vermittlung eine **Provision in Höhe von 10%** des jeweiligen Tagessatzes. Die Trainer verpflichten sich, diese 10% nicht auf ihr Honorar aufzuschlagen. Für Unternehmen ist die Dienstleistung der Trainervermittlung **nicht mit Kosten verbunden**.

Trainer heißt für mich der Einfachheit halber gleichzeitig Trainerin. Und viele Aufgabenstellungen verlangen gar nicht mehr den „klassischen“ Trainer, sondern den **Berater, den Organisationsentwickler oder auch den Coach**. Da verstehen Sie bitte jeweils „den Trainer“ im Text als praktische Abkürzung.